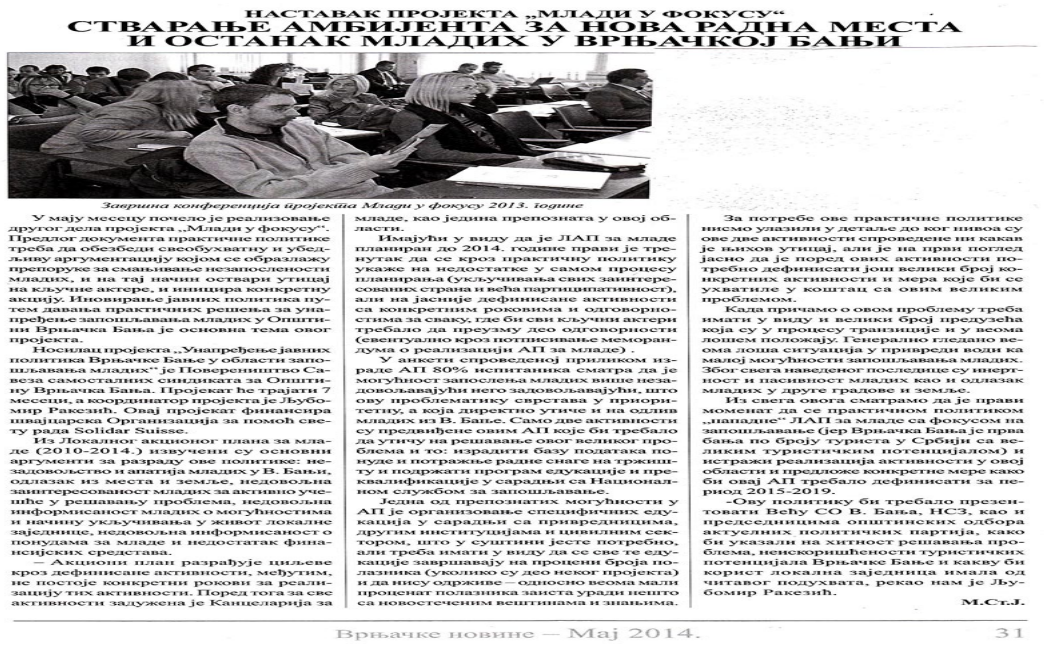


НАСТАВАК ПРОЈЕКТА „МЛАДИ У ФОКУСУ“

СТВАРАЊЕ АМБИЈЕНТА ЗА НОВА РАДНА МЕСТА И ОСТАНАК МЛАДИХ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

Завршна конференција пројекта Млади у фокусу 2013. године

У мају месецу почело је реализовање другог дела пројекта „Млади у фокусу“. Предлог документа практичне политике треба да обезбеди свеобухватну и убедљиву аргументацију којом се образлажу препоруке за смањивање незапослености младих, и на тај начин оствари утицај на кључне актере, и иницира конкретну акцију. Иновирање јавних политика путем давања практичних решења за унапређење запошљавања младих у Општини Врњачка Бања је основна тема овог пројекта.

Носилац пројекта „Унапређење јавних политика Врњачке Бање у области запошљавања младих“ је Повереништво Савеза самосталних синдиката за Општину Врњачка Бања. Пројекат ће трајати 7 месеци, а координатор пројекта је Љубомир Ракезић. Овај пројекат финансира швајцарска Организација за помоћ свету рада Solidar Suisse.

Из Локалног акционог плана за младе (2010-2014.) извучени су основни аргументи за разраду ове политике: незадовољство и апатија младих у В. Бањи, одлазак из места и земље, недовољна заинтересованост младих за активно учешће у решавању проблема, недовољна информисаност младих о могућностима и начину укључивања у живот локалне заједнице, недовољна информисаност о понудама за младе и недостатак финансијских средстава.

— Акциони план разрађује циљеве кроз дефинисане активности, међутим, не постоје конкретни рокови за реализацију тих активности. Поред тога за све активности задужена је Канцеларија за младе, као једина препозната у овој области.

Имајући у виду да је ЛАП за младе планиран до 2014. године прави је тренутак да се кроз практичну политику укаже на недостатке у самом процесу планирања (укључивања свих заинтересованих страна и већа партиципативност), али на јасније дефинисане активности са конкретним роковима и одговорностима за сваку, где би сви кључни актери требало да преузму део одговорности (евентуално кроз потписивање меморандума о реализацији АП за младе) .

У анкети спроведеној приликом израде АП 80% испитаника сматра да је могућност запослења младих више незадовољавајући него задовољавајући, што ову проблематику сврстава у приоритетну, а која директно утиче и на одлив младих из В. Бање. Само две активности су предвиђене овим АП које би требало да утичу на решавање овог великог проблема и то: израдити базу података понуде и потражње радне снаге на тржишту и подржати програм едукације и преквалификације у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Једна од препознатих могућности у АП је организовање специфичних едукација у сарадњи са привредницима, другим институцијама и цивилним сектором, што у суштини јесте потребно, али треба имати у виду да се све те едукације завршавају на процени броја полазника (уколико су део неког пројекта) и да нису одрживе – односно веома мали проценат полазника заиста уради нешто са новостеченим вештинама и знањима.

За потребе ове практичне политике нисмо улазили у детаље до ког нивоа су ове две активности спроведене ни какав је њихов утицај, али је на први поглед јасно да је поред ових активности потребно дефинисати још велики број конкретних активности и мера које би се ухватиле у коштац са овим великим проблемом.

Када причамо о овом проблему треба имати у виду и велики број предузећа која су у процесу транзиције и у веома лошем положају. Генерално гледано веома лоша ситуација у привреди води ка малој могућности запошљавања младих. Због свега наведеног последице су инертност и пасивност младих као и одлазак младих у друге градове и земље.

Из свега овога сматрамо да је прави моменат да се практичном политиком „нападне“ ЛАП за младе са фокусом на запошљавање (јер Врњачка Бања је прва бања по броју туриста у Србији са великим туристичким потенцијалом) и истражи реализација активности у овој области и предложе конкретне мере како би овај АП требало дефинисати за период 2015-2019.

-Ову политику би требало презентовати Већу СО В. Бања, НСЗ, као и председницима општинских одбора актуелних политичких партија, како би указали на хитност решавања проблема, неискоришћености туристичких потенцијала Врњачке Бање и какву би корист локална заједница имала од читавог подухвата, рекао нам је Љубомир Ракезић.

М.Ст.Ј.

Врњачке новине – Мај 2014. 31

Zapošljavanje mladih

Omadinski centar se u 2014. godini uključio u drugu fazu realizacije projekta "Mladi u fokusu" u kome je nosilac Savez samostalnih sindikata opstine Vrnjačka Banja, a Omladinski centar je partner za stručnu izradu dokumenta "Praktična politika za operativno sprovođenje strateških i akcionih politika koje se odnose na poboljšanje zapošljavanaja mladih u Vrnjackoj Banji".

Prezentacija rezultata projekta

Danas, 20. novembra 2014. godine, održana je prezentacija rezultata projekta i predstavljen je dokument pod nazivom "Mladi u fokusu – Ka povećanom zapošljavanju mladih kroz bolju primenu strateških dokumenata opštine Vrnjačka Banja".

Pomenuti dokument možete pogledati klikom ovde .